

Beleggingspakket

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.smurfitkappapensioen.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Smurfit Kappa. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.smurfitkappapensioen.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen wezenpensioen wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.smurfitkappapensioen.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Pensioenfonds Smurfit Kappa. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Iedere maand wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms- en partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.



Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse brutoloon. Hiervoor houden wij rekening met een salarissgrens van € 55.694,00 tot maximaal € 137.800,00. De beschikbare premie wordt vastgesteld over uw loon verminderd met de salarissgrens.



Uw werkgever betaalt elke maand premie voor uw pensioen in de beschikbare premieregeling. De premie die uw werkgever betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.



Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan op uw pensioendatum.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op uw pensioendatum en bij uitdiensttreding.



Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op de datum dat u met pensioen gaat.



U bouwt pensioen op over het salaris tot € 137.800,00. Verdient u meer, dan kunt u ervoor kiezen mee te doen aan een aparte pensioenregeling van de werkgever.



Op uw pensioendatum koopt u van uw pensioenkapitaal een maandelijkse uitkering die u ontvangt zolang u leeft. U kunt zelf kiezen bij welke pensioenuitvoerder of -verzekeraar u deze uitkering koopt. Dit noemen wij shoppen.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum hebt u zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, het tarief dat het pensioenfonds of -verzekeraars hanteren bij de aankoop van uw pensioen en de rendementen op uw beleggingen.

Welke kosten maken wij?



Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. Deze uitvoeringskosten betaalt uw werkgever aan ons. Voor het beheer van uw pensioenkapitaal rekenen wij kosten.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten, 088 - 116 3015 of pf-smurfitkappa@azl.eu.